

DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO

¿Qué es la **división del trabajo**? Según O'Brien & Williams (2016) se puede explicar como el papel que posee cada individuo dentro del proceso de producción, el cual puede variar según la sociedad. Sin embargo, esta división del trabajo muchas veces encubre grandes desigualdades.



¿DIVISIÓN SEXUAL?

O'Brien & Williams (2016) comentan que la división sexual del trabajo cambia según las ideas de los roles sociales y de los empleos que se consideran apropiados de acuerdo al género de una persona. Esta situación varía con el pasar del tiempo ya que depende de los parámetros de la socialización y del contexto.

Un ejemplo de lo anterior es lo sucedido durante la Segunda Guerra Mundial ya que en ese momento las mujeres se encontraban confinadas a tareas domésticas; sin embargo, a falta de mano de obra en las fábricas ellas se encargarían de los trabajos que anteriormente se asignaba a los hombres. Posteriormente, al finalizar la guerra a las mujeres se les instó a regresar a sus tareas domésticas. Considerando lo anterior la división sexual del trabajo es básicamente la asignación de tareas de acuerdo a los roles de género tomando como base la determinación biológica del sexo.



¿CUÁL ES LA PROBLEMÁTICA?

El problema recae, como lo explican O'Brien & Williams (2016), en que las mujeres han sido históricamente ligadas a labores de cuidado y apoyo a otras personas (enseñanza, enfermería, cuidado de adultos mayores, entre otros) y, además de sus trabajos remunerados, deben llegar a sus hogares a cumplir con trabajos no remunerados como lo son el cuidado de los niños y las niñas y la atención de asuntos domésticos.

Por otro lado, aunado a la supuesta predeterminación para cumplir ciertos roles en la sociedad, las mujeres reciben una remuneración más baja en comparación con la de los hombres.

Todo esto nos muestra, de manera indirecta o indirecta, que ser mujer implica trabajar más fuerte pero con mayores posibilidades de mantenerse en condiciones de pobreza.